

Een ‘Endline Assessment’ van het leiderschapsprogramma in Odisha.

Programmaperiode van 2017 tot 2022.

The Hunger Project India heeft in de laatste fase van het 5-jarige leiderschapsprogramma in de staat Odisha een onafhankelijk ‘Endline Assessment’ laten uitvoeren met behulp van verschillende onderzoeksmethoden. Kwantitatieve data werd verzameld door middel van een survey en kwalitatieve data door middel van focusgroepsdiscussies en diepte-interviews met betrokkenen. Het onderzoek werd uitgevoerd in alle 7 districten waar The Hunger Project India de afgelopen 5 jaar werkte met verkozen vrouwelijk leiders. 137 vrouwen werkten mee aan een vragenlijst. Ook werden district vertegenwoordigers en medewerkers van The Hunger Project geïnterviewd.

De belangrijkste conclusies uit het onderzoek.

Over het geheel genomen blijken de getrainde vrouwen zeer actief te zijn geweest. Ze waren niet alleen aanwezig tijdens de vergaderingen, maar ook actief betrokken in de vergaderingen. De meeste vrouwen gaven aan dat zij tijdens de vergaderingen kwesties aan de orde hebben gesteld en dat er vervolgens ook resoluties op werden aangenomen. Ze bleken bovendien bedreven in de uitvoering van hun taken en verantwoordelijkheden. De meeste vrouwen zijn op de hoogte van de verschillende overheidsregelingen (voor pensioenen, subsidies e.d.) en maken daar veelvuldig gebruik van. De houding ten opzichte van verkozen vrouwen blijkt ook te verbeteren, aangezien gevallen van genderdiscriminatie in het lokaal bestuur schaars zijn.

De verkozen vrouwen zijn goed op de hoogte van de verschillende dorpsystemen. Dit is een aanzienlijke verbetering ten opzichte van hun startsituatie, toen bijna de helft van de vrouwen niet op de hoogte was. Ze blijken ook behoorlijk bekend met de dorpsbegroting en de lange-termijnplannen voor dorpsontwikkeling.

De meeste getrainde vrouwelijk dorpsraadsleden vertelden dat het leiderschapsprogramma van The Hunger Project hen meer zelfvertrouwen had gegeven bij hun raadswork en de contacten die zij als raadslid aangingen. De mannen bevestigden dit. De mobiliteit van de vrouwelijk leiders blijkt nog wel zeer beperkt. De meeste vrouwen moeten toestemming vragen voordat zij hun huis mogen verlaten om bijvoorbeeld een training te volgen. Sommige vrouwen meldden ook met discriminatie op hun werkplek te worden geconfronteerd. Maar zij vertelden ook dat zij dan actie ondernamen, en dat de meeste problemen werden opgelost.

Het belang van de Alibha federatie.

De Alibha federatie is opgericht zodat verkozen vrouwelijk dorpsraadsleden elkaar kunnen ontmoeten. Vrouwen in verschillende dorpsraden kunnen zo samenwerken en elkaar steunen waar nodig.



Alibha

Ieder kwartaal komen vrouwen uit de verschillende panchayats in Odisha samen in de meetings van federatie ‘Alibha’. Om ervaringen te delen en elkaar verder te helpen. Belangrijk, want zoals Sima Mahanandja, dorpsraadslid in Odisha het zo mooi omschrijft: “We doen het samen. Eén stokje kan breken, een bundel takjes niet.”

Het woord ‘Alibha’ betekent ‘**dat wat niet kan worden uitgedoofd**’. Met hiernaast op de foto daarom heel toepasselijk het beeld van een vlam, getekend door de vrouwen tijdens ons laatste bezoek in 2020.

De federatie is opgezet door The Hunger Project India en speelt een belangrijke rol in de manier waarop de vrouwelijk leiders problemen benaderen en oplossingen vinden. Federatievergaderingen geven vrouwelijk dorpsraadleden de kans om met verschillende belanghebbenden te overleggen. Bij Alibha vergaderingen worden lokale problemen aangekaart zoals de situatie van daklozen, het ontbreken van een waterput of het tekort aan leraren in de dorpsschool.

Het belang van MAS-groepen.

In het onderzoek kwam ook het belang van de 'Mahila Arogya Samiti (MAS) groepen' naar voren. MAS groepen werken aan de zelfstandigheid en onafhankelijkheid van vrouwen in de gemeenschap. Bijvoorbeeld door werkgelegenheid te bevorderen, of door bewustwording over huiselijk geweld en kindhuwelijken te vergroten. Dit initiatief heeft de vrouwen in de gemeenschap economisch, sociaal en psychologisch sterker gemaakt. MAS heeft een gevoel van solidariteit onder de vrouwen gekweekt en hun een platform geboden om voor zichzelf op te komen.

MAS-groepen zijn op veel vlakken zeer succesvol, maar nergens meer dan bij het tegengaan van kindhuwelijken en huiselijk geweld. De aanwezigheid van een MAS-groep stelt vrouwen in staat om problemen te bespreken en aan te pakken die zij voorheen niet konden aanpakken. Daarmee ontstond een algemeen bewustzijn over het veiligstellen van een gezonde toekomst voor meisjes en het beschermen van deze meisjes tegen allerlei sociale misstanden.

Aandachtspunten.

Mobiliteit en autonomie van vrouwelijk dorpsraadsleden.

Ondanks een grote toename in de participatie blijft het vermogen van gekozen vrouwelijk dorpsraadsleden om hun taken uit te voeren en hun autonomie bij besluitvorming een belangrijk aandachtspunt. Uitdagingen waar zij tegenaan lopen:

- **Vervoer** is keer op keer een obstakel gebleken voor de mobiliteit van de vrouwen. Een gebrek aan eigen voertuigen (motorfietsen zijn gebruikelijk bij mannelijk leiders), dwingt hen te kiezen voor onbetrouwbaar openbaar vervoer. Dit is de meest voorkomende klacht van vrouwelijk leiders, die moet worden aangepakt. Een manier om dit te doen is ervoor te zorgen dat vergaderingen, workshops e.d. op lokaal niveau worden gehouden, niet te ver buiten het gebied waar de vrouwen werken en wonen.
- **Gebrek aan mobiliteit** is ook een probleem als de vrouwen projectbezoeken moeten afleggen (bijvoorbeeld voor bouwprojecten). De meeste vrouwen verklaarden toestemming van hun familieleden nodig te hebben om hun huis te verlaten. Het is belangrijk dat familieleden en de gemeenschap in het algemeen zich bewust worden van het belang van het werk van de vrouwen en hoe autonomie en mobiliteit cruciale componenten daarvan zijn. Niet alleen voor het raadswerk, maar ook voor het dagelijks leven van de gekozen vrouwen en de andere vrouwen in de gemeenschap.
- Ook de **interactie met particuliere belanghebbenden** kwam als probleem naar voren. De vrouwelijk leiders moeten beter worden toegerust om om te gaan met mensen waarmee zij niet regelmatig in contact komen. Bijvoorbeeld door hun onderhandelingsvaardigheden en hun vermogen om gezag uit te oefenen te versterken. Vooral in het contact met deze particuliere belanghebbenden, door wie zij gewoonlijk worden gediscrimineerd omdat de meeste van hen man zijn.

Kennis over begrotingen en langetermijnstrategieën.

Hoewel de deelname van de vrouwelijk leiders en de kennis van hun taken en verantwoordelijkheden duidelijk zijn toegenomen, is er in een aantal districten nog ruimte voor verdere verbetering. Die ligt met name op het vlak van het kennen en begrijpen van de dorpsraadsbegrotingen en de langetermijnstrategieën van dorpsraden.

Verbeterpunten voor de MAS groepen:

Er is behoefte aan een betere afstemming tussen de verkozen vrouwelijk dorpsraadleden en MAS-leden, zodat ze elkaar op meer gelijke voet kunnen ontmoeten en er meer transparantie is in de acties die na de besprekingen in de MAS groepen worden ondernomen.

Op sommige plaatsen blijkt er gebrek aan ruimte te zijn om bijeenkomsten en andere activiteiten te organiseren. Als het lukt om die uitdaging op te lossen, zal dat zeker helpen om vrouwen actiever bij het openbare leven te betrekken.

Een mooi resultaat!

Het onafhankelijke onderzoeksbureau dat het onderzoek in opdracht van The Hunger Project India uitvoerde concludeert dat The Hunger Project India er in het algemeen in is geslaagd de meeste van zijn interventiedoelstellingen te behalen. De verkozen vrouwelijk leiders blijken na het 5-jarige leiderschapsprogramma beter op de hoogte, hebben meer zelfvertrouwen en zijn beter toegerust om hun verantwoordelijkheden uit te voeren dan aan het begin van hun ambtstermijn. Daarnaast zijn ook andere belanghebbenden, zoals leden van de gemeenschap, verkozen mannelijk dorpsraadsleden en ambtenaren op blokniveau meer bereid om de vrouwelijk leiders en hun werk te accepteren en toe te juichen. We zijn blij met deze conclusie, die de kracht van het programma onderstreept. En we zijn heel blij met de kansen voor het verder versterken van het programma die uit het onderzoek naar voren komen. Het gaat goed, en het kan nog beter.

De resultaten zijn zeer recent bekend geworden. Onze collega's in India gebruiken de komende maanden om ze te bespreken, want er zijn ook verbeterpunten. Tijdens de webinar op 22 juni a.s. zal THP India directeur programma's Ruchi Yadav verder ingaan op de resultaten van het onderzoek en het vervolg dat The Hunger Project India hieraan geeft. Zet de datum dus alvast in je agenda.

"Women belong in all places where decisions are being made. (...) It shouldn't be that women are the exception. "

~ Ruth Bader Ginsburg

