

ODISHA'S 100

INVESTING INSPIRING IMPACT



www.odishas100.nl

THE **ZERO**
HUNGER
PROJECT
NEDERLAND

In India is een stille revolutie aan de gang: tienduizenden ongeletterde vrouwen op het platteland trekken hun dorp uit de diepe armoede. Wat kunnen wij in Nederland leren van deze onwaarschijnlijke leiders? En wat kunnen wij doen om hun succes onontkoombaar te maken?

Odisha's 100 is een netwerk van honderd bijzondere en gedreven Nederlandse vrouwen. Die zich sterk maken voor deze vrouwelijke leiders in India. Die samen de wereld willen veranderen. Samen investeren deze honderd Nederlandse vrouwen in een duidelijk doel: het einde van honger in Odisha, India.

DOE MEE IN 5 STAPPEN

1 AANMELDEN

Schrijf je in op www.odishas100.nl. Na aanmelding krijg je je eigen Odisha's 100 sjaal met jouw persoonlijke rugnummer. Je krijgt toegang tot de besloten LinkedIn-groep en we brengen je in contact met de andere leden van Odisha's 100.

2 INVESTEREN

Met een jaarlijks bedrag van € 5.000 over een periode van vijf jaar steun je de vrouwelijke leiders in Odisha tijdens hun vijfjarige termijn. Doordat je dit bedrag voor vijf jaar vastlegt, investeer je met belastingvoordeel: je gift is volledig aftrekbaar. Met jouw investering worden vrouwelijke raadsleden in Odisha getraind en begeleid.

3 CONNECT

Ontmoet de leden van Odisha's 100 tijdens 4 netwerk- en inspiratie events. Ga mee op de jaarlijkse investeerdersreis naar India voor een stevige portie *fire in the belly*. Ga daar in gesprek met de revolutionaire vrouwen van Odisha, laat je inspireren door hun verhalen en zie met eigen ogen de impact die je met Odisha's 100 maakt.

4 IMPACT

We houden je op de hoogte van het programma in India en delen regelmatig resultaten, verhalen en inzichten uit Odisha én Nederland.

5 SPREAD THE WORD

De naam zegt het al: honderd leden is ons gezamenlijke doel – dan is onze impact maximaal. Elk nieuw lid krijgt een rugnummer, zodat we precies weten hoe ver we zijn. Deel en vertel het verhaal van Odisha's 100 verder in je netwerk: samen gaan we voor honderd!





DE INSPIRATIE VOOR ODISHA'S 100

Henny Westland, algemeen directeur Westland Kaas Groep B.V, bezocht in 2016 het programma van The Hunger Project in India. "De mensen bij The Hunger Project zijn echte voorlopers, dat past bij mij. En ook de aanpak klopt voor mij: mensen activeren zodat zij op eigen kracht een einde maken aan de honger in hun dorp."

Wat Henny in India zag en hoorde maakte indruk. Het bevestigde voor haar dat het kan en dat het werkt. Vooral de verhalen over kracht, leiderschap en mogelijkheden bleven haar bij. "Analfabete vrouwen uit de laagste kaste hebben een plek in de dorpsraad. Zij stralen zo'n kracht uit, ze zijn vastberaden, hebben een enorm doorzettingsvermogen en behalen resultaten ondanks alle corruptie. Je kunt zelf écht het verschil maken. Dat is zó inspirerend. Ik wil daarom dat zoveel mogelijk mensen dit horen, en dat zij - net als ik - enthousiast worden om deze vrouwen te steunen, om hun werk nog groter te maken."

Met Odisha's 100 willen wij revolutionaire vrouwen in India en Nederland samenbrengen. Om van elkaar te leren, elkaar te inspireren en samen op te trekken naar het einde van honger. We willen de kracht en het potentieel laten zien van de meest onwaarschijnlijke leiders: vrouwelijke dorpsraadsleden in India. We delen de lessen van deze voorvechters, die in hun eentje bergen verzetten, maar samen niet te stoppen zijn. We delen strubbelingen en successen, willen barrières slechten en uitdagingen aangaan. Met aandacht voor de kracht en impact van vrouwelijk leiderschap in India - en de kracht van samenwerking. Met Odisha's 100 willen we dit omarmen en groter maken. En daarmee willen we jou de kans geven om onderdeel te worden van iets GROOTS. Want samen bereiken we meer.

“ One woman can make a difference,
but together we can rock the world ”



“ If you think you are too small to make an impact,
try sleeping with a mosquito ”

Dalai Lama

INDIA

1 OP DE 4 mensen met honger op de wereld woont in India. Hoewel de economie van India snel groeit, plukt niet iedereen daar de vruchten van: elke dag hebben **194 MILJOEN** Indiërs te weinig te eten, vooral op het platteland. En dat terwijl honger het grootste oplosbare probleem ter wereld is.

Er zijn **KANSEN** genoeg om honger terug te dringen. De Indiase overheid heeft zelf al de nodige stappen gezet. Op papier is het geweldig geregeld. Voor de allerarmsten zijn allerlei **REGELINGEN EN SUBSIDIEPOTJES** beschikbaar, als je de weg maar weet. Van weduwenpensioenen tot subsidie voor huizen, van een banenprogramma tot schoolmaaltijden en voedselbonnen.

De **DORPSRADEN** spelen daarbij een belangrijke rol: zij bepalen wie in aanmerking komt voor die ondersteuning. Zij brengen de behoeftes in kaart, identificeren wie recht heeft op subsidie of een dienst en jagen er achteraan.

In die dorpsraden is door een quotum **50% VAN DE ZETELS** voor vrouwen gereserveerd om eeuwen van discriminatie recht te trekken. Een duizelingwekkende 1,3 miljoen vrouwen in India is dorpsraadslid. En dat is goed nieuws. Want vrouwen komen vaker dan mannen in actie voor hun hele dorp.

Ze kiezen eerder voor voedselzekerheid, gezondheidszorg of scholing. Zo bepalen zij de lokale agenda en regelen ze voorzieningen voor hun dorp.

In theorie dan - in de praktijk pakt het nog niet altijd zo uit. De vrouwelijke raadsleden hebben niet veel te zeggen. Ze hebben gebrek aan kennis, vaardigheden en mogelijkheden. En als vrouw staan ze in India sowieso achteraan - ze worden niet vanzelfsprekend serieus genomen. Door deze ongelijkheid, in combinatie met corruptie en bureaucratie, komen de subsidies in de praktijk niet op de juiste plek terecht. **HET SYSTEEM ZIT TOTAAL VERSTOPT.**

Tijd dus om het systeem te ontstoppen. The Hunger Project ziet de **VROUWEN IN DE DORPSRAAD ALS DE SLEUTEL**. Door de vrouwen in de dorpsraad te trainen kunnen zij zich ontpoppen als leider. Ze kunnen hun mandaat zo goed mogelijk vervullen, aan de juiste touwtjes trekken en allerlei voorzieningen voor hun dorp regelen. Zodat zij slim gebruik kunnen maken van bestaande overheidssubsidies en het systeem voor zich kunnen laten werken. Door het effectief, transparant en verantwoordelijk te maken.

Met de nodige porties moed, doorzettingsvermogen, zelfvertrouwen en goede samenwerking bereiken ze **OPZIENBARENDE RESULTATEN**. Ze gaan de confrontatie met corrupte ambtenaren aan. Ze stellen de achtergestelde positie van vrouwen ter discussie. En zo verbeteren deze **VOORVECHTERS** de situatie in hun dorpen.

“Working the system”

VROUWELIJK LEIDERSCHAP

Vrouwen zijn cruciaal voor het einde van honger. Ze zijn vaak verantwoordelijk voor het voedsel, niet alleen voor hun eigen gezin, maar voor de hele gemeenschap. Maar ze krijgen niet overal een eerlijke kans. Vrouwen hebben nauwelijks toegang tot onderwijs, geld of invloedrijke posities. Veel potentieel blijft zo onbenut - de helft van de samenleving doet eigenlijk niet mee.

Zonde, want vrouwelijke leiders zetten voedselzekerheid, onderwijs, gezondheid, corruptie en sociale uitsluiting op de agenda van hun gemeenschappen. Uit verschillende studies blijkt dat vrouwen meer dan mannen investeren in sociale issues. Bovendien zijn ze minder vaak corrupt.

Zodra vrouwen in hun kracht staan en zich ontpoppen tot leider, plukt de hele gemeenschap daar de vruchten van. Zij maken het verschil voor hun kinderen, familie en dorp.

In India leven mannen en vrouwen in gescheiden werelden. Ze werken vooral aan wat ze kennen en stellen daardoor andere prioriteiten. Vrouwelijke raadsleden maken dus andere budgetkeuzes dan mannelijke raadsleden en werken aan thema's die door mannelijke raadsleden grotendeels worden genegeerd, zoals scholing, water, gezondheidszorg en het tegengaan van seksueel geweld.



Nisha Dahayat,
voorzitter dorpsraad in Khamriya

“Vroeger moesten de vrouwen drie kilometer lopen voor schoon water. Elke dag! In een bergdorp is dat een flinke afstand - daar ging zoveel tijd in zitten. Onze eerste prioriteit was dan ook water, en met resultaat: door nieuwe waterpompen hebben zo'n negentig families nu makkelijker toegang tot schoon water. Dat scheelt de vrouwen zeeën van tijd.”



Seema Saket,
voorzitter dorpsraad in Padkhuri

“Waarom zou ik nog bang zijn om met officials te praten? Ik ben een gekozen leider, ik sta in mijn recht. Ik dien mijn verzoeken in bij het district en dwing ze om naar mij te luisteren. Ik vraag mijn voorgangers om hulp en verzamel alle informatie die ik nodig heb. Niemand werd met alle kennis geboren, het is geen schande dat ik moet leren hoe het werkt. Geef me de tijd en ik kan alles.”

RESULTATEN VAN 1 VROUWELIJKE LEIDER



17 drop-outs
weer naar school



2 consultatiebureaus
voor 60 kinderen
en 6 zwaar ondervoed kinderen



Eerlijke voedselhulp
voor 438 mensen



3 handpompen
1 pijpleiding



15 nieuwe huizen
18 huizen met elektriciteit



600 meter weg
500 meter bruggen
7 gemeenschapsgebouwen
voor 1300 mensen



180 werkgelegenheidsprojecten
voor 50 mensen



40 acties tegen
geweld tegen vrouwen



25 toiletten
voor 100 mensen



340 pensioenen



3 kindhuwelijken
gestopt



Resultaten van Renuka

uit Namagondlu Grama Panchayat

Periode: 2010 - 2015

Aantal inwoners: 6.200

25% leeft in armoede

Om maximale impact te bereiken werkt The Hunger Project India in de moeilijkste, meest afgelegen gebieden op het platteland. Met achtergestelde en kwetsbare groepen, daar waar dit het meest nodige is.

Het veranderen van bestuurlijk functioneren en ongelijke machtsstructuren gaat niet over een nacht ijs en vraagt om een lange termijn investering: per gebied minimaal een bestuurscyclus van vijf jaar.

Door nu een tandje bij te zetten, komt het einde van honger in India een flinke stap dichterbij. En dat is precies wat we met Odisha's 100 willen bereiken.

MET JOUW SUPPORT:

- kunnen wij het werkgebied van The Hunger Project in de staat Odisha, waar in 2017 een nieuwe verkiezingscyclus van start is gegaan, verdubbelen;
- kunnen wij twee keer zoveel vrouwelijke raadsleden tijdens hun vijfjarige termijn trainen, zodat zij de skills, power en het zelfvertrouwen krijgen om in actie te komen;
- kunnen zij barrières slechten, het systeem ontstoppen en een verschil voor Odisha maken met positieve impact op 720.000 mensen op het platteland;
- kunnen zij corruptie bestrijden en goed bestuur versterken, met als belangrijk effect minder armoede en honger door de beschikbare subsidieregelingen;
- bereiken wij een kritische massa waardoor we invloed krijgen op staatswetten en belangrijke thema's als voedselzekerheid en huiselijk geweld op de agenda kunnen zetten;
- maken wij dit lokale succes ook op nationaal niveau onontkoombaar, zodat de aanpak mainstream wordt in India.

Hoe meer leden van Odisha's 100, hoe groter onze gezamenlijke investering en hoe groter onze gezamenlijke impact. Wij steunen deze vrouwen, zodat zij hun impact kunnen vergroten en we zo samen echte duurzame verandering mogelijk maken. Op naar het einde van honger in India.

“Ik voel me geen dorpsraadslid, maar een groot leider, zoals de minister-president! Ik kreeg het gevoel dat ik evenveel waard ben als een ander.”

Rajwanti Singh,
raadslid in Posta





Ben jij op zoek naar inspiratie, contact en impact?

Wil je zinvol investeren en samen het verschil maken?

Sluit je dan aan bij Odisha's 100

100 vrouwen in Nederland

5.000 euro per jaar

5 jaar

Meld je aan op www.odishas100.nl

Of neem contact met ons op via
odishas100@thehungerproject.nl
of 030-2335340

INVESTERING INSPIRATIE IMPACT

Caroline Glasbergen

“Mijn persoonlijke visie is dat vrouwen echt het verschil kunnen maken in de wereld. Onderdeel mogen uitmaken van Odisha's 100 voelt dus als een logische stap voor mijzelf en voor mijn bedrijf FITSHE. Met het FITSHE team zijn we ontzettend trots om op deze manier te kunnen bijdragen aan de verandering waar we zelf ook zo in geloven.”





THE HUNGER PROJECT

Odisha's 100 is een initiatief van The Hunger Project. The Hunger Project gelooft dat onze generatie een einde kan maken aan chronische honger. Wij zien geen miljoenen monden om te voeden, maar juist miljoenen ondernemende en veerkrachtige mensen. Want mensen met honger zijn niet het probleem – zij zijn de oplossing.

Daarom investeren wij in mensen. Maken ze bewust van hun eigen vermogens. En stimuleren leiderschap, ondernemerschap en samenwerking - met een sterke focus op vrouwen. Zo kunnen mensen het heft in eigen handen nemen.

The Hunger Project werkt in 12 lage inkomenslanden in Azië, Afrika en Latijns-Amerika. Dat doen we uitsluitend met lokale medewerkers en met duizenden lokale vrijwilligers. Onze aanpak is zo slim ingericht, dat ons werk volgens de Geefwijzer de hoogst haalbare score krijgt voor kans op impact. En bij The Hunger Project zien we elke dag dat ze daar gelijk in hebben. Het einde van honger is in zicht. Mooi zo.



Foto's:
Anna Zhu
Mark van Luyk
The Hunger Project





It always
seems
impossible
until it's
done



Nelson Mandela

www.odishas100.nl